Приложение № 3
к приказу МБУ ДО ДХШ
от 26.06.2025 № 57

Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа»

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа» (далее — Положение) разработано в целях предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» (далее – МБУ ДО ДХШ) и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

— Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

— Законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

— Трудовым кодексом Российской Федерации;

— иными действующими нормативно—правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений — обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники МБУ ДО ДХШ.

2.2. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/ или деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.3 Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В МБУ ДО ДХШ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

— педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

— педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

— педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

— использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

— получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

— нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в МБУ ДО ДХШ.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

— участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;

— участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;

— иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МБУ ДО ДХШ при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения условий, при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, в обучающихся устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников обучающихся при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников МБУ ДО ДХШ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

— запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

— запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;

— запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и

(или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МБУ ДО ДХШ;

— запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

— запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МБУ ДО ДХШ.

4.3. Педагогические работники обучающихся обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами МБУ ДО ДХШ.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МБУ ДО ДХШ реализуются следующие мероприятия:

— при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МБУ ДО ДХШ, учитывается мнение совета родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, педагогического совета МБУ ДО ДХШ;

— обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

— обеспечивается информационная открытость МБУ ДО ДХШ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

— осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МБУ ДО ДХШ;

— обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

— осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

— осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники МБУ ДО ДХШ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора МБУ ДО ДХШ.

5.5. Директор МБУ ДО ДХШ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МБУ ДО ДХШ по урегулированию споров между участниками отношений.

5.6. Решение комиссии МБУ ДО ДХШ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии МБУ ДО ДХШ по урегулированию споров между участниками отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии МБУ ДО ДХШ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор МБУ ДО ДХШ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Директор МБУ ДО ДХШ, в случае возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6.Ответсвенность

6.1.Ответственным лицом в МБУ ДО ДХШ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор МБУ ДО ДХШ.

6.2. Ответственное лицо в МБУ ДО ДХШ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

— утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБУ ДО ДХШ;

— утверждает локальные нормативные акты по вопросам соблюдения антикоррупционной политики в МБУ ДО ДХШ;

— утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

— организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

— при возникновении конфликта интересов педагогического работника, организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МБУ ДО ДХШ по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

— организует контроль за состоянием работы в МБУ ДО ДХШ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников.

6.3. Все педагогические работники МБУ ДО ДХШ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.